臺灣港務股份有限公司 111 年度辦理性別主流化執行方案工作分配表

		主辦	協辦	辦理		
方案內容						辦理情形
			單位	單位	期程	
一、辦理性別主流	(1) 實體/視	1. 科技、資訊與		總/		
化課程	訊課程	以 媒體的性別識	基分	其他	2 -	
	課後需		<u>基</u> 刀	分公	3月	
	進行滿	讀,3小時。		司		
	意度調	2. 職場霸凌與性		其他		
	查,並	騷擾防治及實	總公		4 🗆	
	請設計	例解析・3 小	司	分公	4月	
	與 課 程	時。		司		
	內容相	3. 家務分工與性	花分	總/	5月	
	關問題	別刻板印		其他		
	讓同仁	象,3小時。		分公		
	作答,			司		

方案內容			主辦單位	協辦單位	辦理 期程	辦理情形
		4. 認識多元性別		總/		
		及營造性別友	中分	其他	6月	
		善善工作職	午刀 	分公	0 /3	
		場,3小時。		司		
	以了解	5. 多元家庭與同		總/		
	分析同	婚專法實例與	高分	其他	7月	
	仁上課	運用 · 3 小	一一刀	分公	/ /⊐	
	成效。	時。		司		
			總/			
	(二)影片、數	位學習及其他自	其他			
	 行規劃辦	理之課程	分公			
			司			
二、性平友善問卷	(—)108	辦公室	總公		1~12	

方案內容			主辦單位	協辦單位	辦理 期程	辦理情形
調査	年、10 9年及 110年 調查結果分析 與改善		司/ 各分 公司		月	
	(二)111 年性 別 友 善 環 境 滿 意 度 調	辦公室	總公 司/ 各分 公司		9~12 月	
	查	旅客 服務中心	基分	其他 分公 司	1~12 月	

方案內容			主辦	協辨	辦理	辦理情形
			單位	單位	期程	
三、確保性別平等之參與機制(1/3 原則)			總公	各分	全年	
			司	公司		
四、性平業務宣導	(—)		基分	總公		
	對 外 以	破除職業隔離		司/	1~12	
	FB、校園			各分	月	
	徵才宣導			公司		
	發放性平 L			總公		
	夾內頁文	破除性別刻板印	中分	司/	1~12	
	宣及介紹	象	十 刀	各分	月	
	「性平內			公司		
	容」、將	多元性別議題	高分	總公	1~12	
	本公司自			司/	月	
	製 CEDAW			各分		

方案內容		主辦單位	協辦單位	辦理 期程	辦理情形
			公司		
宣導影片於FB、各分公司性	家務分擔性別議題	花分	總公 司/ 各分 司	1~12	
(二)性別平等	等專區網頁建置及	總公			
維護。		司/		1~12	
		各分		月	
		公司			
	注別主流化有關之 並放置於旅客服務	各分公司		1~12	
中心進行宣誓	道。	,		, ,	

方案內容			協辦單位	辦理 期程	辦理情形
五、邀請性平學者或委員訪視本	111 年訪視-臺北	基分	總公	7~8	
公司及各旅客服務中心 港		公 刀 	司	月	
六、CEDAW 法規檢視				1~4	
				月	
				5~8	
				月	
				9~12	
				月	